

Bogotá D.C., 29 de abril de 2025

Doctora
LIZ YADIRA MONROY DELGADO
Subsecretaria de Despacho
Concejo de Bogotá
Comision_tercera@concejobogota.gov.co
Ciudad



Asunto: Solicitud de Prórroga a P
Destino: Liz Yadira Monroy Delgado
Anexos: 38 Folios
Dep: Gerencia General
RAD: EXTS25-0001794

Asunto: Solicitud de Prórroga a Proposición No. 564 de 2025, Radicado EMB No. PQRSD-E25-00920

Referencia: Radicado Concejo de Bogotá No. 2025EE8094 / Situación de seguridad, seguridad ambiental y control del microtráfico.

Respetada doctora Monroy,

De manera respetuosa, conforme a lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 1755 de 2015, me permito solicitar una prórroga por un término de 3 días hábiles adicionales para atender la petición con radicado EMB PQRSD-E25-00920 - Proposición No. 564 de 2025, recibida en la Empresa Metro de Bogotá el día 29 de abril de 2025.

En ese sentido, su solicitud será resuelta a más tardar el día 08 de mayo de 2025.

Lo anterior, teniendo en cuenta el análisis que se requiere por parte de los equipos de trabajo para atender los planteamientos y elaborar respuesta solicitada.

Agradezco la atención prestada.

Cordialmente,



**JOSE LEONIDAS
NARVAEZ
MORALES**

LEÓNIDAS NARVÁEZ
Gerente General
Empresa Metro de Bogotá

CONCEJO DE BOGOTÁ 30-04-2025 10:56:39


2025ER11341 O 1 Fol:1 Anex:0

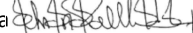
ORIGEN: EMPRESA METRO DE BOGOTÁ S.A./JOSE LEONIDAS NARVAEZ M

DESTINO: COMISION 3º PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO

ASUNTO: SLCTD. PRORROGA RESPT. PROP. 564 -2025

OBS: —

Proyectó: Mildred Johana Miranda – Profesional GCC 

Aprobó: Adriana Padilla Leal – Gerente de Comunicaciones, Ciudadanía y Cultura 

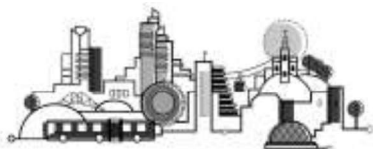


Asunto: Proposición No. 564, apro
Remite: Liz Yadira Monroy Delgado
Anexos: 33 Folios
Dep: Gerencia de Comunicaciones
RAD: PQRSD-E25-00920
Contenido sujeto a verificación



CONCEJO DE BOGOTÁ 29-04-2025 10:53:36
A Contestar Cite Este Nr.:2025EE8094 O 1 Fol:1 Anex:1
ORIGEN: Origen: Sd:354 - COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO I
DESTINO: SECRETARIA DISTRITAL DE GOBIERNO/GUSTAVO ALBERTO QU
ASUNTO: ENVIO LA PROPOSICIÓN 564 DE 2025
OBS: PARA SU TRAMITE

Doctores (as)
GUSTAVO ALBERTO QUINTERO ARDILA
Secretario Distrital de Gobierno
MIGUEL ANDRES SILVA MOYANO
Secretario General Alcaldía Mayor
CESAR ANDRES RESTREPO FLOREZ
Secretario Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia
ADRIANA SOTO CARREÑO
Secretaria Distrital de Ambiente
GUILLERMO ESCOBAR CASTRO
Director General Instituto Distrital Gestión del Riesgos y Cambio Climático IDIGER
ANDRÉS SANTAMARÍA GARRIDO
Director General Instituto Distrital de Turismo
PAULA XIMENA HENAO
Directora General Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá UAECOB
ANA MARÍA CADENA RUIZ
Secretaria Distrital de Hacienda
ÚRSULA ABLANQUE MEJÍA
Secretaria Distrital de Planeación
MARÍA DEL PILAR LÓPEZ URIBE
Secretaria Distrital de Desarrollo Económico
ISABEL SEGOVIA OSPINA
Secretaria de Educación Distrital
GERSON ORLANDO BERMONT GALAVIS
Secretario Distrital de Salud
ROBERTO ÁNGULO SALAZAR
Secretario Distrital de Integración Social
SANTIAGO TRUJILLO ESCOBAR
Secretario Distrital de Cultura Recreación y Deporte
CLAUDIA ANDREA DÍAZ ACOSTA
Secretaria Distrital de Movilidad
VANESA ALEXANDRA VELASCO BERNAL
Secretaria Distrital del Hábitat
LAURA MARCELA TAMI LEAL
Secretaria Distrital de la Mujer
MAURICIO ALEJANDRO MONCAYO VALENCIA
Secretario Jurídico Distrital





Fondo de Desarrollo Local Alcaldía Local de Usaquén
Fondo de Desarrollo Local Alcaldía de Chapinero
Fondo de Desarrollo Local Alcaldía Local de Santafé
Fondo de Desarrollo Local Alcaldía Local de San Cristóbal
Fondo de Desarrollo Local Alcaldía Local de Usme
Fondo de Desarrollo Local Alcaldía Local de Tunjuelito
Fondo de Desarrollo Local Alcaldía Local de Bosa
Fondo de Desarrollo Local Alcaldía Local de Kennedy
Fondo de Desarrollo Local Alcaldía Local de Fontibón
Fondo de Desarrollo Local Alcaldía Local de Engativá
Fondo de Desarrollo Local Alcaldía Local de Suba
Fondo de Desarrollo Local Alcaldía Local de Barrios Unidos
Fondo de Desarrollo Local Alcaldía Local de Teusaquillo
Fondo de Desarrollo Local Alcaldía Local de Los Mártires
Fondo de Desarrollo Local Alcaldía Local de Antonio Nariño
Fondo de Desarrollo Local Alcaldía Local de Puente Aranda
Fondo de Desarrollo Local Alcaldía Local de La Candelaria
Fondo de Desarrollo Local Alcaldía Local de Rafael Uribe Uribe
Fondo de Desarrollo Local Alcaldía Local de Ciudad Bolívar
Fondo de Desarrollo Local Alcaldía Local de Sumapaz

NATASHA AVENDAÑO GARCIA

Gerente General Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá EAAB

DORA LUCÍA BASTIDAS UBATE

Directora G. Departamento Administrativo Defensoría Espacio Público DADEP

JUAN PABLO CAMACHO LÓPEZ

Director General Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal IDPAC

WILFREDO GRAJALES ROSAS

Director General del Instituto para la Economía Social IPES

CARLOS ALBERTO SUAREZ REYEZ

Directora Ejecutivo Corporación de Desarrollo y Productividad, Invest In Bogotá

SERGIO CORTES RINCÓN

Director General Fondo Prestaciones Económicas Cesantías Pensiones FONCEP

OLGA LUCIA LÓPEZ MORALES

Directora General Unidad Administrativa Especial Catastro Distrital UAECD

LUIS ALBERTO NEIRA SÁNCHEZ

Gerente General de la Lotería de Bogotá





ANDRES MAURICIO CASTILLO VARELA
Director General Instituto Investigación Educativa y el Desarrollo Pedagógico IDEP
GIOVANNY MAURICIO TARAZONA BERMÚDEZ
Rector de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas
GERSON ORLANDO BERMONT GALAVIS
Director Ejecutivo Fondo Financiero Distrital de Salud (FFDS)
VICTORIA EUGENIA MARTINEZ PUELLO
Gerente de la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E. S. E.
LUIS OSCAR GALVEZ MATEUS
Interventor de la Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E. S. E.
VIVIANA MARCELA CLAVIJO
Gerente de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E. S. E.
ANDREA ELIZABETH HURTADO NEIRA
Gerente de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E. S. E.
MARCELA BRUN VEGARA
Gerente General de Capital Salud EPS
JAVIER PALACIOS TORRES
Director General del Instituto para la Protección de la niñez y la Juventud IDIPRON
DANIEL ANDRÉS GARCÍA CAÑÓN
Director General Instituto Distrital de Recreación y Deporte IDRD
DAVID GARCÍA RODRÍGUEZ
Director General de la Orquesta Filarmónica de Bogotá OFB
PAULA ARENAS CANAL
Gerente General de Canal Capital
BLANCA ANDREA SÁNCHEZ DUARTE
Directora General de la Fundación Gilberto Álzate Avendaño FUGA
EDUARDO MAZUERA NIETO
Director General del Instituto Distrital de Patrimonio Cultural IDPC
MARIA CLAUDIA PARIAS DURAN
Directora General del Instituto Distrital de las Artes IDARTES
MARÍA CLAUDIA GARCÍA DAVILA
Directora General Jardín Botánico de Bogotá José Celestino Mutis
LAURA VIVIAN IDROBO ARÉBALO
Directora General Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal IDPYBA (E)





PEDRO ORLANDO MOLANO PÉREZ

Director General del Instituto de Desarrollo Urbano IDU

Director G. Unidad Administrativo Especial Rehabilitación y Mantenimiento Vial (E)

MARIA FERNANDA ORTIZ CARRASCAL

Gerente General de Transmilenio S.A.

RAFAEL GONZALES RODRÍGUEZ

Gerente General Suplente de la Terminal de Transporte S.A.

JOSÉ LEONIDAS NARVÁEZ MORALES

Gerente General Empresa Metro de Bogotá S.A.

CONSUELO ORDOÑEZ DE RINCÓN

Directora General Unidad Administrativa Especial Servicios Públicos UAESP

JUAN CARLOS FERNANDEZ ANDRADE

Director General Caja de la Vivienda Popular

CARLOS FELIPE REYES FORERO

Gerente General Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá RENOB

JUAN RICARDO ORTEGA LÓPEZ

Presidente del Grupo de Energía de Bogotá GEB

DIEGO ERNESTO MOLANO VEGA

Presidente de la Empresa de Telecomunicaciones de Bogotá ETB

Ciudad.

REF: **Proposición No. 564**, aprobada en Sesión la Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público el 27 de abril de 2025.

Respetados (as) Doctores (as):

Para su conocimiento y fines pertinentes atentamente me permito anexar la proposición en referencia, presentada por los honorables concejales JULIÁN ESPINOSA ORTIZ y JULIAN DAVID RODRÍGUEZ SASTOQUE, de la Bancada Partido Alianza Verde.

TEMA: SITUACIÓN DE SEGURIDAD, SEGURIDAD AMBIENTAL Y CONTROL DEL MICROTÁFICO.





En virtud de lo anterior, usted ha sido **CITADO** y conforme a las disposiciones contenidas en el artículo 54 del Acuerdo 741 de 2019, modificado por el artículo 11 del Acuerdo 837 de 2022 (Reglamento Interno del Concejo de Bogotá D.C.) la respuesta deberá radicarse en la Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público, **dentro de los tres (3) días hábiles** siguientes al recibo de la presente comunicación, en **original y medio magnético o documento digital**, debidamente suscrito por el competente y enviado al correo: COMISION_TERCERA@CONCEJOBOGOTA.GOV.CO

Si la complejidad del cuestionario lo amerita, el citado podrá solicitar prórroga por un máximo de tres (3) días hábiles.

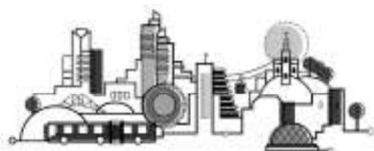
La fecha y hora para el debate las estaremos informando oportunamente.


Cordialmente,

Firmado digitalmente
por Liz Yadira Monroy
Delgado
Fecha: 2025.04.29
06:48:28 -05'00'

LIZ YADIRA MONROY DELGADO
Subsecretaria de Despacho

Anexo: Lo anunciado proposición 564 de 2025
Elaboró: Morrison Tarquino Daza - Profesional Universitario 219/02
Revisó: Liz Yadira Monroy Delgado – Subsecretaria de Despacho



 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

PROPOSICIÓN No. 564 DE 2024
27 de abril de 2025

APROBADA EN LA COMISIÓN DE HACIENDA EL 27 DE ABRIL DE 2025

Tema: SITUACIÓN DE SEGURIDAD, SEGURIDAD AMBIENTAL Y CONTROL DEL MICROTRAFICO.

Facultades: En uso de sus facultades de control político consagradas en el artículo 14 del Decreto Ley 1421 de 1993 “Por el cual se dicta el régimen especial para el Distrito Capital de Santa Fe de Bogotá” y del Reglamento Interno del Concejo.

Citar:

- Dr. Gustavo Quintero Ardila, Secretario De Gobierno De Bogotá.
- Dr. Miguel Silva Moyano, Secretario General.
- Dr. Cesar Restrepo, Secretario De Seguridad, Convivencia y Justicia.
- Dra. Adriana Soto Carreño, Secretaria de Ambiente.
- Dr. Guillermo Escobar, Director del IDIGER (Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático).
- Dr. Andrés Santamaría Garrido, Director IDT (Instituto Distrital de Turismo).
- Dr. Diego Moreno, Director del Cuerpo Oficial Bomberos Bogotá.
- Dra. Ana María Cadena Ruiz, Secretaria De Hacienda.
- Dra. Úrsula Ablanque Mejía, Secretaria De Planeación.
- Dra. María del Pilar López Uribe, Secretaria De Desarrollo Económico.
- Dra. Isabel Segovia Ospina, Secretaria De Educación.
- Dr. Gerson Orlando Bermont, Secretario De Salud.
- Dr. Roberto Angulo, Secretario De Integración Social.
- Dr. Santiago Trujillo Escobar, Secretario De Cultura, Recreación y Deporte.
- Dra. Claudia Díaz Acosta, Secretaria De Movilidad.
- Dra. Vanessa Alexandra Velasco Bernal, Secretaria De Hábitat.
- Dra. Laura Marcela, Secretaria De La Mujer.
- Dr. Mauricio Moncayo Valencia, Secretario Jurídico Distrital.
- Fondos Locales De Desarrollo.
- Dra. Natasha Avendaño, Gerente General Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá (EAAB).
- Dra. Lucía Bastidas, Directora Defensoría Del Espacio Público (DADEP).
- Dr. Juan Pablo Camacho López, Director Instituto Distrital De la Participación y la Acción Comunal.
- Dr. Wilfredo Grajales, Director Instituto para la Economía Social (IPES).
- Dr. Carlos Alberto Suárez Reyes, Corporación para el Desarrollo y la Productividad Bogotá región (Invest In Bogotá).
- Dr. Sergio Cortés Rincón, Gerente Fondo de Prestaciones Económicas, Cesantías y Pensiones (FONCEP).

- Dra. Olga Lucía López Morales, Directora Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital (UAECD).
- Dr. Luis Alberto Neira, Gerente Lotería De Bogotá.
- Dr. Andrés Mauricio Castillo Varela, Director Instituto para la Investigación Educativa y el Desarrollo Pedagógico (IDEP).
- Dr. Giovanny Mauricio Tarazona Bermúdez, Rector Universidad Distrital Francisco José de Caldas.
- Dr. Gerson Orlando Bermont Galaviz, Director Ejecutivo Fondo Financiero Distrital de Salud (FFDS).
- Gerentes. Subredes Integradas De Servicios De Salud (E.S.E.S.) (Sur, Sur-Occidente, Centro-Oriente y Norte).
- Dra. Marcela Brun Vergara, Gerente Capital Salud EPS-SAS.
- Dr. Javier Palacios Torres, Director Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud (IDIPRON).
- Dr. Daniel García Cañón, Director Instituto Distrital de Recreación y Deporte (IDRD).
- Dr. Joachim Gustafsson, Director Orquesta Filarmónica de Bogotá.
- Dra. Paula Arenas, Directora De Canal Capital.
- Dra. Blanca Andrea Sánchez Duarte, Directora de la Fundación Gilberto Alzate Avendaño (FUGA).
- Dr. Eduardo Mazuera, Director del Instituto Distrital de Patrimonio Cultural (IDPC).
- Dra. María Claudia Parias Durán, Directora Instituto Distrital de las Artes (IDARTES).
- Dra. María Claudia García Dávila, Directora del Jardín Botánico de Bogotá.
- Dr. Antonio Hernández, Director Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal (IDPYBA).
- Dr. Carlos Arturo Vanegas Hernández, Director Rehabilitación y Mantenimiento Vial (UAE-UAERMV).
- Dr. Orlando Molano, Director Instituto de Desarrollo Urbano (IDU).
- Dra. María Fernanda Ortiz Carrascal, Gerente de TransMilenio S.A.
- Dr. Rafael González, Gerente De la Terminal de Transportes De Bogotá.
- Dr. Leonidas Narváez, Gerente Empresa Metro de Bogotá.
- Dr. Consuelo Ordóñez, Directora de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos (UAESP)
- Dr. Juan Carlos Fernández Andrade Gerente de la Caja de Vivienda Popular.
- Dr. Carlos Felipe Reyes, Gerente de la Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá (RenoBo).
- Dr. Juan Ricardo Ortega López, Presidente Grupo de Energía de Bogotá (GEB).
- Dr. Diego Molano Vega, Presidente de la Empresa de Telecomunicaciones de Bogotá (ETB).

Invitar:

- Dr. Andrés Castro Franco, Personero Distrital.
- Dr. Julián Mauricio Ruiz, Contralor Distrital.
- Dra. Adriana Herrera, Veedora Distrital.

CUESTIONARIO

Como parte de mi labor como concejal de Bogotá y en virtud de mi autoridad les solicito a ustedes como el pleno de la Administración Distrital se rinda un informe detallado sobre las acciones positivas a favor de las comunidades históricamente discriminadas y/o las minorías:

Secretaria Distrital De Seguridad, Convivencia y Justicia /Oficial de Bomberos de Bogotá:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria De Ambiente:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.

- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria De Gobierno:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distro Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.
- 3) Le de traslado a las demás a todas las entidades del Distrito para responder el mencionado cuestionario.

IDIGER (Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distro Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

IDT (Instituto Distrital de Turismo):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distro Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.

27 de abril de 2025

- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria De Hacienda:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria De Planeación:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.

- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria De Desarrollo Económico:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaría De Educación:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
 - Mujeres cabeza de familia.
 - Personas mayores.
 - Población rural.
 - Víctimas del conflicto.
 - Migrantes.
 - Reincorporados.
 - Personas con discapacidad.
 - Víctimas de violencias basadas en género.
 - Población indígena.
 - Población negra.
 - Afrocolombiana.
 - Raizal.
 - Palenqueros.
- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
 - 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaría De Salud:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.

- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

e texto aquí

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria De Integración Social:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria De Cultura, Recreación y Deporte:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria De Movilidad:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distro Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria De Hábitat:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria De La Mujer:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.

- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria Jurídica Distrital:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distro Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Fondos Locales De Desarrollo:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distro Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.

- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá (EAAB):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Defensoría Del Espacio Público (DADEP):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Instituto Distrital De la Participación y la Acción Comunal:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.

- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Director Instituto para la Economía Social (IPES):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Corporación Desarrollo y la Productividad Bogotá región (Invest In Bogotá):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Fondo de Prestaciones Económicas, Cesantías y Pensiones (FONCEP):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distro Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con

el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital (UAECD):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distro Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Gerente Lotería De Bogotá:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distro Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.

- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Instituto para la Investigación Educativa y el Desarrollo Pedagógico (IDEP):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Universidad Distrital Francisco José de Caldas:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO

DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:** ^{e texto aquí.}

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Fondo Financiero Distrital de Salud (FFDS):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Subredes Integradas De Servicios De Salud (E.S.E.S.) (Sur, Sur-Occidente, Centro-Oriente y Norte):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Capital Salud EPS-SAS:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.

- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Director Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud (IDIPRON):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Instituto Distrital de Recreación y Deporte (IDRD):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distro Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Orquesta Filarmónica de Bogotá:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distro Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.

- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Canal Capital:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Fundación Gilberto Alzate Avendaño (FUGA):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN

OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Director del Instituto Distrital de Patrimonio Cultural (IDPC):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido

del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.

- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Instituto Distrital de las Artes (IDARTES):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distro Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Jardín Botánico de Bogotá:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distro Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.

- Migrantes.
 - Reincorporados.
 - Personas con discapacidad.
 - Víctimas de violencias basadas en género.
 - Población indígena.
 - Población negra.
 - Afrocolombiana.
 - Raizal.
 - Palenqueros.
- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
 - 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal (IDPYBA):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
 - Mujeres cabeza de familia.
 - Personas mayores.
 - Población rural.
 - Víctimas del conflicto.
 - Migrantes.
 - Reincorporados.
 - Personas con discapacidad.
 - Víctimas de violencias basadas en género.
 - Población indígena.
 - Población negra.
 - Afrocolombiana.
 - Raizal.
 - Palenqueros.
- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
 - 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Rehabilitación y Mantenimiento Vial (UAE-UAERMV):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Instituto de Desarrollo Urbano (IDU):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.

- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

TransMilenio S.A:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Terminal de Transportes De Bogotá:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.

- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Empresa Metro de Bogotá:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distro Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025,

con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos (UAESP):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Caja de Vivienda Popular:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.

- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá (RenoBo):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Grupo de Energía de Bogotá (GEB):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO

DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Empresa de Telecomunicaciones de Bogotá (ETB):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.

Proposición No. 564 de 2025

27 de abril de 2025

- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Atentamente.



JULIÁN ESPINOSA ORTIZ
Concejal de Bogotá



JULIAN RODRIGUEZ SASTOQUE
Vocero Partido Alianza verde

CONCEJO DE BOGOTA 21-04-2025 09:17:33

A Contestar Cite Este Nr.:2025IE7077 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: 209 OFICINA 209/ESPINOSA ORTIZ JULIAN

DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO

ASUNTO: PROPOSICION PARA APROBAR

OBS: RECIBIDA 11-04-2025 -10:24 P.M.